

Al via un corso di formazione che punta sulle nuove tecnologie

Docenti selezionati da Microsoft per formare donne d'impresa

Comune di Reggio Emilia, Ffuturo@lfemminile e Profess@re al femminile hanno presentato il corso "Tecnologie per il business" rivolto a 40 imprenditrici e professioniste reggiane. Si tratta di un'iniziativa di formazione gratuita in programma dal 13 al 15 giugno, promossa in collaborazione con Banca Reggiana e l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili di Reggio, con il patrocinio della Camera di commercio.

La tecnologia come leva per lo sviluppo del business femminile. È questa l'idea alla base di "Tecnologie per il business" volto a valorizzare il contributo dell'innovazione tecnologica per la crescita personale e professionale delle donne.

"Tecnologie per il business" intende offrire un'opportunità di formazione gratuita a tutte le donne reggiane desiderose di scoprire le opportunità offerte dalle tecnologie e accrescere le proprie compe-

Il corso

Previsti 40 posti così ripartiti: 20 saranno riservati a imprenditrici o aspiranti tali. "Tecnologie per il business" è volto a valorizzare il contributo dell'innovazione tecnologica per la crescita personale e professionale delle donne

tenze informatiche, quale strumento per rendere più efficace la gestio-

ne della propria attività imprenditoriale e professionale.

L'idea nata dal Tavolo di coordinamento provinciale degli Ordini professionali e da futuro@lfemminile, intende quindi favorire l'imprenditorialità di genere e lo sviluppo economico, rientrando a pieno titolo anche nello spirito di solidarietà e responsabilità sociale che il Comune, insieme a soggetti pubblici e privati, promuove e sostiene anche attraverso altre iniziative e progetti.

Il corso prevede 40 posti così ripartiti: 20 saranno riservati a imprenditrici o aspiranti tali, residenti nel comune di Reggio Emilia; 20 dedicati a professioniste residenti nei comuni della Provincia di Reggio, i-

scritte agli albi professionali degli Ordini aderenti a Profess@re al femminile. Obiettivo ultimo di "Tecnologie per il business" è infatti quello di dare impulso all'economia del territorio, favorendo la crescita professionale delle sue donne e la nascita di nuove realtà imprenditoriali.

Docenti del corso, per i primi quattro moduli, saranno i formatori messi a disposizione da un partner selezionato di Microsoft; durante l'ultimo modulo, si alterneranno funzionari del Comune di Reggio addetti al settore delle attività produttive, commercialisti, funzionari della Camera di Commercio di Reggio e di Banca Reggiana.

La Domenichini nominata Cavaliere del Lavoro

Giovannina Domenichini - 1934, madre di Stefano Landi, è stata nominata Cavaliere del Lavoro. È amministratore unico della Landi Renzo S.p.A., azienda leader mondiale nella produzione di componenti e di sistemi di alimentazione alternativa Gpl e metano per autotrazione. Guida l'azienda dal 1978, dopo la scomparsa del marito.



Sotto la sua direzione, è stata sviluppata e consolidata la presenza del marchio sui mercati esteri con acquisizioni in Olanda, Cina, Romania, Venezuela e Stati Uniti. Oggi l'azienda sviluppa ricerche sull'utilizzo dell'idrogeno come combustibile per autoveicoli. I dipendenti sono 865.

QUOTAZIONE PREZZI ALL'INGROSSO DAL 28/05/2011 AL 03/06/2011

Denominazione BESTIAME SUINO

(capi peso vivo franco luogo di produzione, consegna e pagamento pronti)
Bestiame suino da allevamento: mercato in leggero aumento
Bestiame suino da macello a peso vivo: mercato stazionario

DA ALLEVAMENTO - DOT MARCHIATI

da 30 Kg.	kg	2,410	2,410
da 40 Kg.	kg	2,130	2,130
da 50 Kg.	kg	1,810	1,810

DA MACELLO A PESO VIVO

Magri da macelleria da 90 a 115 Kg.	Kg.	1,353	1,353
Maiali grassi da 156 a 176 Kg.	Kg.	1,363	1,363

LATTICINI

Adeguamento tecnico dei prezzi ad inizio 2011
Formaggio: mercato attivo
Burro: mercato stabile

ZANGOLATO

Zangolato di creme fresche per la burrificazione	kg	2,40	2,40
--	----	------	------

FORMAGGIO PARMIGIANO-REGGIANO

Produzione 2008 - periodo di riferimento 1/1 - 1/12 (3)	kg	13,35	13,60
Produzione 2008 - periodo di riferimento 1/5 - 31/12 (2)	kg	12,50	12,55
Produzione 2009 - Periodo di riferimento 1/1 - 30/4 (2)	kg	11,80	12,00
Periodo 2010 - Periodo di riferimento 1/5 - 31/12, in fase di stagionatura (1)	kg	11,35	11,40

CEREALI

Fumenti, farina- cascami-sottoprodotti: mercato stabile
Proteici: mercato in flessione

FRUMENTI (merce rinfusa sul veicolo franco produttore o grossista)

Fruento tenero nazionale panificabile - fino (p.s. min 78)	1 t	272,00	274,00
Fruento buono mercantile (p.s. 74/76)	1 t	261,00	263,00
Mais nazionale ibrido comune (umidità 14%) (franco arrivo)	1 t	267,00	268,00
Orzo estero (pesante) (franco arrivo)	1 t	245,00	247,00

PROTEICI (franco Reggio Emilia)

Farine di estrazione di soia tostata estera rinfusa (prot. 44% s.t.q.)	1 t	309,00	310,00
--	-----	--------	--------

UVE, VINI E MOSTI

Uve vini e mosti: mercato attivo

VINI (franco stabilimento)

(franco stabilimento)			
Vino lambrusco emilia 2010	100kg/gr	3,60	3,80
Vino lambrusco bianco emilia 2010	100kg/gr	3,90	4,10
Vino lambrusco reggiano DOC 2010	100kg/gr	3,90	4,10
Vino rossissimo desolforato 2010 > 35/40 p.c.	100kg/gr	5,10	5,30

MOSTI (franco stabilimento)

Mosto muto di Lancellotta 2010 (grado BE')	100kg/gr	4,80	5,00
--	----------	------	------

BESTIAME BOVINO

Da macello a peso morto:			
Vacca prima qualità	Kg	2,00	2,40
Vacca seconda qualità	Kg	1,40	2,00
Da allevamento e da riproduzione:			
Vitelli bleu belga	Kg	3,95	4,60
Vitelli da latte di 1° qualità - bianchi e neri	Kg	2,50	2,90

Fatturato a 448 mln, prestito sociale a 60 mln

Cir Food, utile netto a 7,5 milioni nel 2010

Si è chiuso con un utile netto pari a 7,5 milioni, un fatturato di 448,6 milioni, un margine operativo lordo di 33 milioni e un capitale sociale di 15,7 milioni l'esercizio 2010 di Cir Food, che tiene conto anche di Sir Eudania, incorporata nell'azienda reggiana. A determinare il segno positivo, viene osservato in una nota, le attività nel settore della ristorazione collettiva (70% del fatturato) e, in particolare, l'aumento dei servizi per scuole e ospedali e i buoni pasto Bluticket (15% del fatturato). In base a questi risultati, l'esercizio 2010 consegna ai soci una situazione "finanziaria solida, con un incremento del patrimonio netto a quota 57,5 milioni, oltre a registrare la rinnovata fiducia dei soci, espressa dal prestito sociale che ha superato i 60 milioni.

METALMECCANICI Resta aperto il confronto nelle aule del tribunale per il contratto nazionale

Gruppo Comer, accordo sul contratto aziendale

Raggiunta l'ipotesi di intesa per il rinnovo dell'accordo aziendale del gruppo Comer Industries presieduto da Fabio Storchi (foto), vicepresidente nazionale della Federmecanica. L'accordo del gruppo Comer, leader internazionale nella progettazione e produzione di sistemi avanzati di ingegneria e soluzioni di mecatronica per la trasmissione di potenza riguarda le 5 unità operative situate nei territori di Reggio Emilia (Reggiolo e Cavriago) e Mantova (Moglia e Pegognaga) per un totale di 814 addetti. L'accordo, che sarà presentato alle assemblee a partire dalla giornata di martedì e poi sottoposto a referendum, prevede per l'anno 2011 un Premio di Risultato pari ad euro 2.250 (parametrati sugli stabilimenti dell'agricolo) e l'erogazione di un super-minimo collettivo pari a 40 euro a regime a partire da ottobre 2011 (20 euro da maggio 2011 e 20 euro da ottobre). Le parti hanno inoltre definito che per il successivo triennio i valori nominali del Pdr si attesteranno in misura annua non superiore ai 2.500 euro di valore nominale e che il salario fisso strutturale potrà incrementare nella misura massima di ulteriori 20 euro mensili. È stata inoltre definita una



nuova normativa di utilizzo dell'orario plurisettimanale per tutti gli stabilimenti -dando corso alle disposizioni del contratto nazionale di lavoro in materia- e un primo piano di investimento -pari ad 1 milione di euro- circa il rinnovo della gamma degli assali e il potenziamento dell'unità produttiva di Cavriago. «Consideriamo di aver raggiunto una intesa importante -affermano Mauro Mantovanelli Segretario generale della Fiom di Mantova, Marco Righi e Raffaele Ioime della Segreteria della Fiom di Reggio Emilia - anche se attraverso un negoziato che si è rivelato lungo e molto complesso. Crediamo che questa intesa abbia innanzitutto un grande valore in sé, sul piano strettamente contrattuale, perché è capace di tenere assieme un importante rinnovo e-

Utile oltre 1,9 mln, patrimonio a 36 mln

Banca di Cavola e Sassuolo brinda

L'assemblea ordinaria di Banca di Cavola e Sassuolo ha approvato il bilancio con un utile di oltre 1,9 milioni di euro. Il presidente Silvio Scalabrini ha fornito una sintesi delle principali scelte di politica gestionale che l'Istituto ha effettuato nel corso dell'esercizio 2010: «Abbiamo registrato un significativo incremento del patrimonio netto a oltre 36 milioni di euro (+9,11%)». La positiva dinamica commerciale ha condotto a una crescita della raccolta diretta del 9,32%, pari a più di 535 milioni di euro, della raccolta indiretta del 26,72%, raggiungendo quasi i 120 milioni di euro, e degli impieghi del 13,96%. «Il conseguimento dei nostri obiettivi di sviluppo - ha evidenziato il Direttore generale Guido Tامللي - è certamente merito del nostro modo di "fare banca". va in quest'ottica l'apertura delle nuove filiali di Rubiera, Modena e Cavriago.

economico, un piano di investimenti e di rilancio produttivo ed, infine, perché dimostra la nostra capacità negoziale di determinare risposte anche sul piano della flessibilità e del governo degli orari di lavoro, smentendo la visione caricaturale che dice che con quelli della Fiom è impossibile fare intese. Secondariamente perché consideriamo politicamente molto rilevante l'aver ottenuto un incremento economico -nelle aziende del vicepresidente della Federmecanica- rispetto a quanto erogato dall'accordo separato (i 40 euro in cifra fissa che vanno ad integrare i 68 erogati dall'accordo nazionale Fim-Uilm) e che ci consente, dunque, di chiudere la partita del mancato rinnovo del biennio economico 2010-2011. Quest'ultimo aspetto -concludono i tre sindacalisti in attesa del giudizio della magistratura chiamata decidere sull'applicazione del CCNL 2008 che la Fiom considera pienamente efficace- ci fa ritenere di aver costruito un altro importante risultato a sostegno della strategia complessiva della Fiom tesa alla riconquista di un contratto nazionale legittimo e realmente rappresentativo delle lavoratrici e dei lavoratori metalmeccanici».